

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



# 2023

**ENSEMBLE,  
C'EST TOUT.**



# SOMMAIRE



EDITO 04

RENCONTRE 07

L'ESSENTIEL EN 2023 10

FAITS MARQUANTS 2023 13

BILAN D'ACTIVITÉ 16

ZOOM SUR AMASSA 27

LES PARTENAIRES 31

LE CLUB DES SIX 33

DONNÉES FINANCIÈRES 35

PERSPECTIVES 2024 38

# EDITO

Mäilyis Cantzler  
Présidente du Club des Six



04

**2023 est une année importante pour le Club des Six qui a fêté ses 10 ans.  
Que symbolise pour vous cet anniversaire ?**

Quand notre famille a créé le Club des Six en 2013, c'était avant tout un projet familial qui répondait à la situation et aux besoins de ma sœur Sabrina. En peu de temps, nous avons été convaincus qu'il fallait essayer ce projet. Jamais je n'aurais pu penser qu'en 10 ans nous aurions parcouru un tel chemin. Célébrer nos 10 ans en présence des 16 villas, des 110 colocataires et de leurs proches et des 140 salariés engagés avec nous dans ce projet m'a fait prendre conscience de l'impact que nous générons. C'était un grand moment d'émotion ! J'ai hâte de voir ce que donnera la fête des 20 ans.



**Célébrer nos 10 ans en présence des 16 villas,  
des 110 colocataires et de leurs proches et des  
140 salariés m'a fait prendre conscience  
de l'impact que nous générons.**

### Si vous deviez dresser le bilan de ces dix dernières années, quel serait-il ?

Quand on me demande comment va ma sœur Sabrina, la réponse me vient immédiatement, sans réfléchir : « Elle est heureuse ». C'est le bilan le plus satisfaisant, d'autant qu'il vaut aussi pour les autres colocataires. Voir leurs sourires, leurs progrès, leur motivation... c'est la plus jolie des récompenses et le meilleur des bilans. Je me réjouis aussi de l'engouement qui se manifeste très concrètement chez les pouvoirs publics, que ce soit au niveau du Gouvernement mais aussi des départements. En dix ans, le Club des Six a pu ainsi contribuer à faire émerger une nouvelle proposition qui répond bien mieux aux envies, attentes et besoins des personnes qui souhaitent nous rejoindre. Nous ne sommes pas une réponse universelle, mais nous avons une vraie proposition alternative.



**Nous ne sommes pas une réponse universelle, mais nous avons une vraie proposition alternative.**

### Quelles sont vos ambitions pour les prochaines années ?

Le projet Club des Six a dépassé nos attentes. A ce jour, nous avons 16 colocations ouvertes dans 12 départements et nous prévoyons d'ouvrir 20 colocations de plus d'ici 2 ans, 50 de plus d'ici 2030. Nous aurons réussi si nous parvenons à gérer cette croissance sans laisser une once de notre âme et de nos valeurs de côté. C'est le plus important des challenges qui nous attend et c'est la raison pour laquelle nous avons associé tous les colocataires, leurs proches et nos intervenants à cette démarche d'élaboration et de rédaction du projet associatif pour les cinq années à venir. Ce projet nous donne le cap, il est le miroir de ce que nous voulons être et de ce que nous voulons devenir.



### En un mot...

La réussite d'un projet tient à quoi ?

M. C. : Sans hésiter : son impact !

Votre moteur au quotidien ?

M. C. : Agir pour le bien des personnes auxquelles nous nous adressons.

Un synonyme pour habitat inclusif ?

M. C. : Une deuxième famille.

# RENCONTRE

Patrick Debieuvre

Directeur général du Club des Six



### **Vous êtes le nouveau directeur général du Club des Six, qu'est-ce qui vous a donné envie de rejoindre l'association ?**

Je connaissais le projet Club des Six et sa présidente depuis la création de la première villa à la Croix-Valmer. J'étais très séduit par le concept. A tel point que, dans le cadre de mes responsabilités antérieures, j'ai aussi souhaité développer ce type de projet. Convaincu de la pertinence du modèle pour promouvoir l'émancipation des personnes vivant avec un handicap et leur permettre de vivre quasi comme tout citoyen, et dans une période de départ possible à la retraite, c'est avec plaisir que j'ai souhaité prolonger mon engagement militant au service d'un projet qui correspond à ma vision et mes valeurs. L'ambition et le développement prévus sur le territoire national m'ont incité à accepter ce nouveau challenge.



**J'ai souhaité prolonger mon engagement militant au service d'un projet qui correspond à ma vision et mes valeurs.**

### **Quelle sera votre feuille de route pour les mois à venir ?**

Ma première action a consisté à formaliser le projet associatif en mobilisant les colocataires concernés, leurs proches et les salariés. La feuille de route dans les mois à venir sera :

- d'installer une équipe de direction Club des Six à même de conduire la déclinaison opérationnelle du projet établi ;
- de décliner le plan d'action facilitant la réalisation des envies et attentes des colocataires ;
- de développer une gouvernance où la représentation des colocataires sera prédominante, ce qui suppose de retravailler les statuts et d'organiser un process adapté aux implantations de nos habitats ;
- de mettre en place, avec les services support d'HOMNIA, une politique de gestion des ressources humaines renforçant l'attractivité du projet ;
- d'établir un plan de communication stratégique renforçant l'appartenance en interne et la bonne connaissance du projet par les acteurs externes. Cela impliquera de développer des rencontres avec les départements afin de renforcer les partenariats et plus largement, auprès des têtes de réseau œuvrant pour le développement de projets innovants.
- d'accompagner les ouvertures des 10 villas à venir en 2024 ;
- de coordonner au mieux les interventions avec les partenaires gestionnaires de services d'aide à domicile à partir du guide / cahier des charges de déclinaison du projet associatif ;
- de consolider et pérenniser le nouveau projet du tiers-lieu AMASSA à Lourdes.



## Utiliser toutes les opportunités pour que les colocataires soient auteurs et acteurs de leur projet.

### Quelles sont les grandes orientations du nouveau projet associatif du Club des Six ?

La première orientation est de renforcer le pouvoir d'agir des colocataires en positionnant les villas comme de véritables maisons de l'autonomie : l'autodétermination, les envies des personnes sont nos axes prioritaires. Il convient d'utiliser toutes les opportunités pour que les colocataires soient auteurs et acteurs de leur projet. La deuxième orientation est d'amplifier l'autoreprésentation et l'implication des colocataires dans la vie citoyenne et la construction de projets d'utilité sociale : chacun doit pouvoir être mobilisé comme concitoyen actif.

Les personnes vivant avec un handicap doivent pouvoir accéder aux instances de prise de décision et être, eux-mêmes, proactifs dans le développement de projets au service de la cité. La troisième orientation est de soutenir les proches et de mobiliser leurs compétences : il s'agit de développer un esprit "club". La pair-aidance et la mobilisation des proches pour intervenir de diverses manières au sein des villas nous semblent des leviers dynamiques. La quatrième orientation est d'anticiper l'avancée en âge et les formes d'accompagnement à déployer : nous avons un défi, celui de permettre à chaque colocataire de vivre le plus longtemps possible dans le cadre de vie qu'il a choisi. Cela va supposer des adaptations ergonomiques et des réflexions sur l'après. La cinquième orientation est d'expérimenter et innover : notre expérience de plus de dix ans nous amène à conforter des convictions sur les bonnes pratiques à promouvoir. De même, nous avons des équipes qui ont bon nombre d'idées et de projets. Nous souhaitons favoriser leur réalisation et en faire un levier stimulant pour les collaborateurs. Et enfin, la sixième orientation est de développer une politique de gestion des ressources humaines et de mutualisation des moyens qui conforte la qualité des accompagnements et la stabilité des accompagnants : un projet ambitieux suppose des équipes en dynamique avec des savoir-faire qui doivent être régulièrement confortés. En outre, la fidélisation est de nature à apporter une certaine stabilité et sérénité dans les villas. Nous avons un cap qui est fixé pour les cinq prochaines années. Chacun de sa place aura un rôle clé pour faciliter sa déclinaison. D'ores et déjà, je remercie tous les professionnels pour leur engagement et leur mobilisation.



### En un mot

Votre plus grand défi ?

P. D. : Montrer que l'autodétermination n'est pas une vaine intention.

La valeur fondamentale pour vous ?

P. D. : L'émancipation.

Un synonyme du mot inclusion ?

P. D. : Accessibilité universelle.

# L'ESSENTIEL

## 2023





**16** villas



**107** chambres proposées



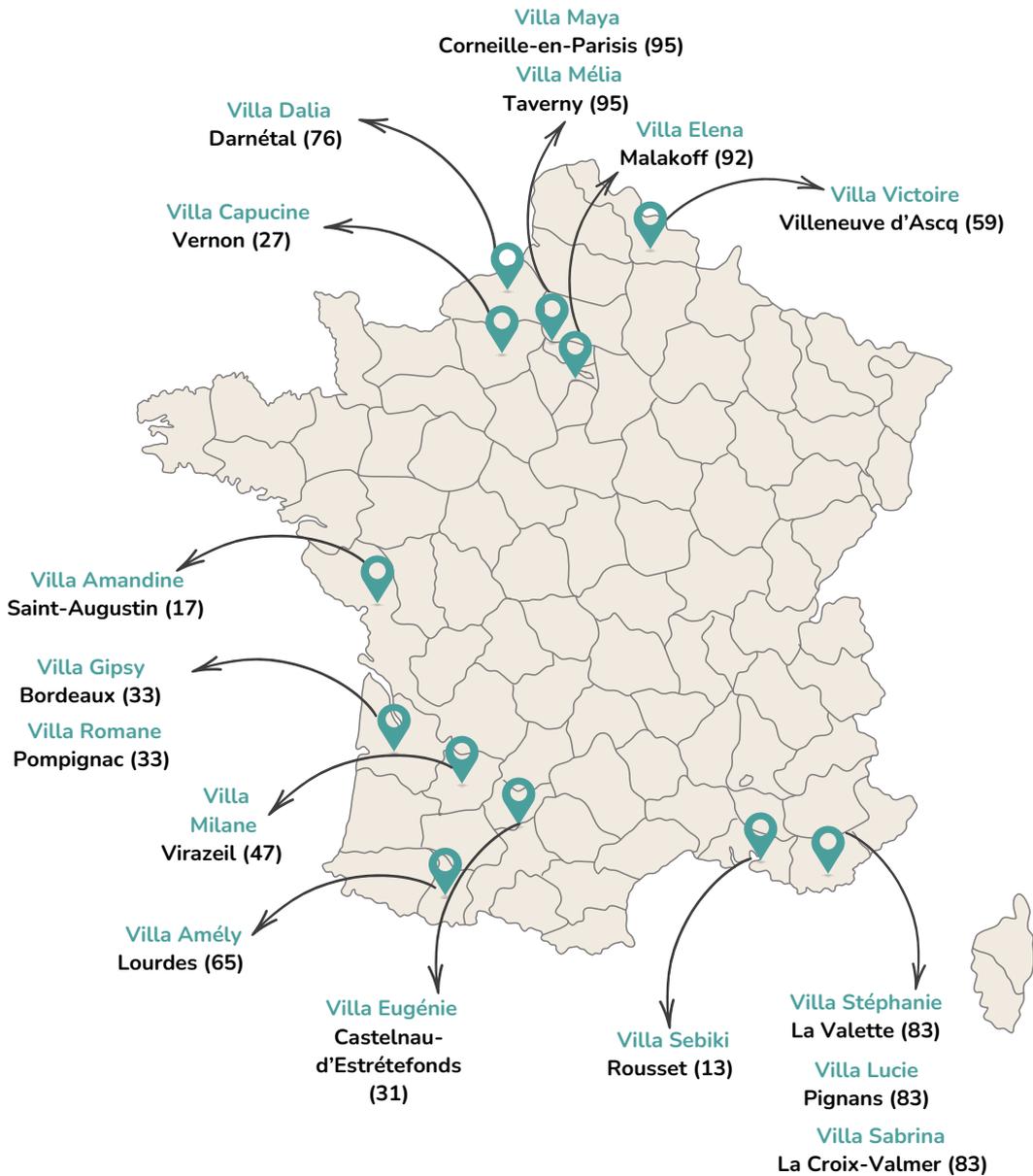
**104** colocataires



**taux d'occupation réel**  
(incluant les séjours test)



**140** emplois (ETP) créés en CDI



L'implantation des 16 villas contribue à faire intervenir de nombreux professionnels extérieurs (orthophonistes, infirmières, coachs sportifs, professeurs de chant...).

# 36 ans âge moyen des colocataires

(2022 : 38 ans)



37 %

femmes

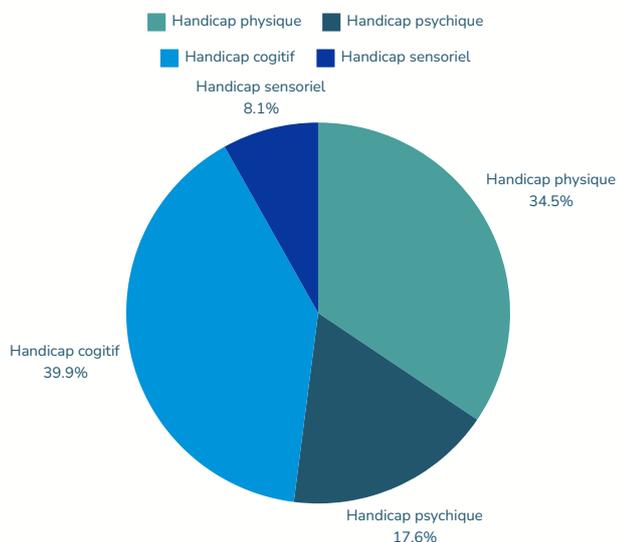
(2022 : 36 %)



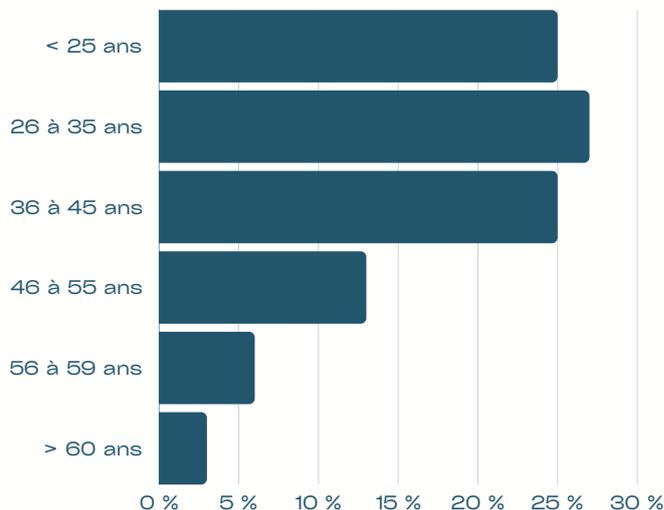
63 %

hommes

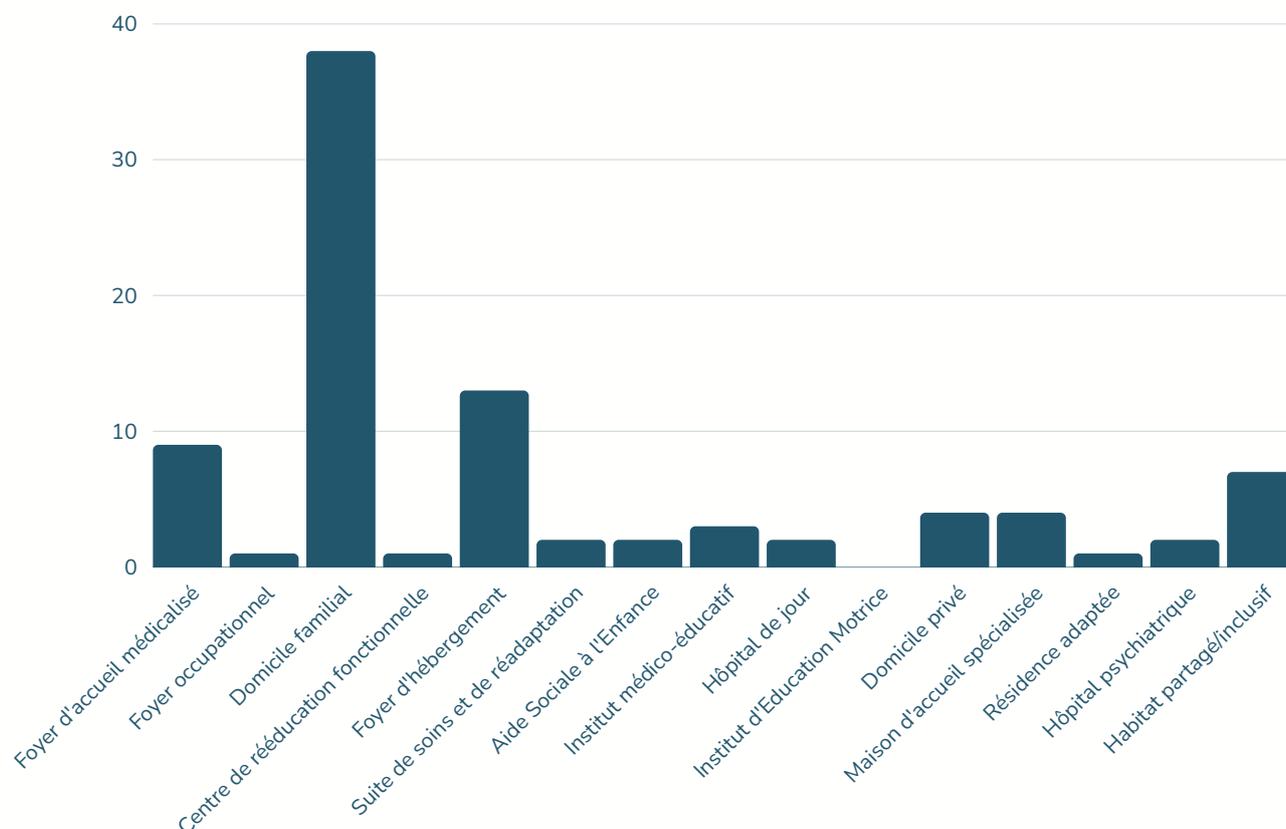
(2022 : 64 %)



Handicaps



Répartition par âge



Provenance des colocataires (en %)

En 2023, la moyenne d'âge des colocataires a baissé de deux ans. Le pourcentage hommes/femmes reste sensiblement le même par rapport à 2022. La grande majorité des colocataires vivaient avant leur entrée dans la colocation au domicile familial (38 %, vs 20 % en 2022). 13 % d'entre eux étaient auparavant en foyer d'hébergement (7% en 2022).

# FAITS MARQUANTS 2023



# 13



### JOURNÉES TERRITORIALES

Trois rencontres, sur la base du volontariat, ont réuni colocataires, proches, professionnels et équipes administratives pour réfléchir collectivement à l'élaboration du projet associatif pour les 5 prochaines années. Près de 100 personnes y ont participé !

### NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En mars 2023, Duarte Veloso, colocataire à la Villa Maya, est entré au bureau du Club des Six en tant que vice-président. Maïlys Cantzler a pris la présidence et a succédé à Pascal Benard. Sandrine Coeur-Bizot et Corinne Boulay ont renouvelé respectivement leurs mandats de secrétaire et de trésorière de l'association. Un grand merci à Pascal Benard pour sa contribution au Club des Six.



### ACTION DE SOUTIEN AUX PROCHES

Le projet Envole-Moi Vers Ma Nouvelle Autonomie, soutenu par la fondation Crédit Agricole, propose aux familles de bénéficier d'un accompagnement pour leur permettre de prendre du recul dans cette étape de séparation quand leur proche aidé s'installe dans la colocation. L'objectif est de les aider à mieux vivre cette transition et de trouver un nouveau sens à leur vie. La phase test s'est terminée en 2023, le projet sera essaimé en 2024 grâce aux généreux financements accordés par le collectif Je t'Aide et Klésia Agirc-Arrco.



### OUVERTURE DE LA VILLA EUGÉNIE

La Villa Eugénie a ouvert ses portes à Castelnau-d'Estrétefonds (31), commune située entre Toulouse et Montauban. Sa localisation est un très bon compromis entre la proximité avec la Ville Rose et la sérénité et le calme de la campagne. Nous remercions Amicitia/SCCV Le Clos d'Eugénie pour son don au Club des Six.

### OUVERTURE DE LA VILLA VICTOIRE

La Villa Victoire est située sur la commune de Villeneuve-d'Ascq, métropole européenne de Lille. La villa est implantée au sein du quartier de la Maillerie : l'environnement urbain paysagé est essentiellement piéton et accueille une grande diversité de projets et d'habitants. Les nombreux espaces verts offrent un environnement de qualité aux habitants.



### PROJET ASSOCIATIF 2024-2028

Fruit d'une démarche de réflexion partagée avec les colocataires, leurs proches et les salariés pour déterminer les orientations et objectifs à privilégier pour l'avenir, le projet associatif 2024-2028 promeut l'émancipation et l'inclusion de chacun au travers de 6 orientations majeures. Ce dernier a également été transcrit en version Facile à Lire et à Comprendre.

### LE CLUB DES SIX FÊTE SES 10 ANS !

Pour fêter les 10 ans du Club des Six, ce sont près de 300 personnes, colocs, professionnels, équipes support, familles et amis qui se sont réunis et connectés depuis les 10 villas hôtes des festivités ! Un incroyable moment de partage !



# BILAN D'ACTIVITE 2023



# RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES COLOCATAIRES



**Renforcer le pouvoir d'agir passe par la possibilité à tout un chacun de pouvoir s'exprimer.** Les colocataires de la villa Dalia ont pu participer à plusieurs ateliers de langue des signes, organisés par l'association Oasis Rouen, destinés à favoriser la communication et les liens entre les habitants, dont certains n'ont pas l'usage de la parole ou sont malentendants. Une action qui permet de faciliter l'expression des envies de ces personnes.

## PRÊT À PRENDRE SON ENVOL

Le studio prévu dans chacune des villas permet aux personnes de développer leur autonomie et d'apprendre ou réapprendre les gestes du quotidien. Durant toute l'année, l'équipe de la villa Maya a ainsi accompagné Cédric dans l'évolution de son projet personnel. Aujourd'hui, il se sent prêt à quitter le studio et à prendre son envol ! En parallèle, fraîchement diplômé d'un master en marketing, il a également obtenu un stage de six mois en entreprise. Une belle réussite !

**Christophe, ancien skipper,** et coloc à la villa Amandine (qui a à son actif trois tours du monde à la voile !), a participé au championnat de France Handivalide sur le Lac Léman. Toujours aussi passionné, il s'entraîne plusieurs fois par semaine à l'école de voile. Avec son coéquipier, il a terminé 13e sur les 89 bateaux au classement ! Un nouvel exploit !



## PROGRESSER

**Benoît, coloc à la villa Milane est accompagné par une ergothérapeute dans son projet d'autonomisation. Auparavant dans un foyer, il a pu réapprendre à cuisiner, s'occuper de son linge et entretenir son espace en toute autonomie.**



Plusieurs colocataires sont en situation d'emploi en Esat ou en milieu ordinaire. Poursuivre ou retrouver une activité professionnelle, en plus de renforcer l'estime de soi et le sentiment d'appartenance à la société permet de favoriser l'autonomie et d'acquérir des compétences professionnelles et sociales. Mathis, coloc à la villa Maya a pu intégrer l'Esat d'Herblay où il se rend trois fois par semaine. Audrey et Sébastien de la villa Sébiki ont aujourd'hui une activité professionnelle grâce à l'activation du réseau d'un professionnel de la villa. Vanessa, colocataire à la Villa Lucie, travaille au restaurant du bar des sports et apprécie tout particulièrement de recevoir ses coloc à déjeuner (cf. photo).

## INITIATIVE INSPIRANTE

La citoyenneté passe par la participation à la vie de la société qui permet de tisser du lien social : aussi, la mobilité des colocataires de nos villas est un facteur clé pour faciliter leur inclusion dans la cité. Très mobilisée pour l'inclusion des colocataires de la villa Lucie et des personnes en situation de handicap en général, la mairie de Pignans a modifié le trajet de la navette pour que celle-ci passe à proximité de la villa. Les colocataires peuvent ainsi aller faire leurs achats à la périphérie du village plus facilement et en toute sécurité. La municipalité a également construit une rampe afin que les colocataires, qui se rendent à pied au village, puissent emprunter un trajet plus calme et adapté aux fauteuils roulants.



**84 % DES COLOCATAIRES SORTENT DANS LE VOISINAGE ET LE QUARTIER PLUSIEURS FOIS PAR SEMAINE.**

**La culture est un formidable vecteur pour favoriser le vivre ensemble et la construction d'une société plus inclusive.**

C'est une des missions de l'association *Culture hors limite*, qui a pour objectif de favoriser l'accès aux sorties culturelles pour toutes les personnes en perte d'autonomie. Trois colocataires de la villa Gipsy peuvent ainsi bénéficier d'un accompagnement individuel avec un bénévole et accéder à une programmation culturelle variée mais aussi faire de nouvelles rencontres.



**Les histoires d'amour finissent bien chez nous !**

Tombés amoureux à la Villa Romane et mariés en 2022, Anne et Jérémie vivent désormais dans le studio de la coloc. L'habitat inclusif leur a permis de se projeter dans une vie autonome. Aujourd'hui, ils souhaitent franchir une nouvelle étape et recherchent un appartement en ville.

## DÉTERMINÉS

01.

Jérôme, colocataire à la villa Sabrina, passionné d'équitation et victime d'un accident, a exprimé le désir de remonter à cheval. Il a créé l'association *Zaiko* afin d'avoir son cheval en pension à proximité de la villa. Il s'y rend régulièrement et a su communiquer sa passion à plusieurs colocataires. A ce jour, il est actif dans la recherche de subventions pour acquérir du matériel adapté afin de pouvoir pratiquer à nouveau.

02.

Savoir lire et écrire sont des compétences clés qui facilitent l'autonomie. Le souhait de Nicolas, colocataire à la villa Lucie, s'est concrétisé grâce au soutien d'un habitant du village qui intervient deux fois par semaine bénévolement au tiers-lieu *Le Local* pour lui donner des cours de français et lui permettre d'acquérir ces compétences fondamentales.

03.

Mathias, coloc à la villa Maya, qui prépare les jeux paralympiques de 2028, s'entraîne plusieurs fois par semaine avec son entraîneur mais également au sein de la Villa avec l'aide de l'équipe. Mathias participe régulièrement à des manifestations et des démonstrations de boccia dans toute la France.

## EN ROUTE POUR LES JO !

La grande majorité des colocataires pratique une activité sportive au sein d'associations ou de clubs : tennis, boxe, gym, natation, boccia... En plus de contribuer à l'amélioration de la santé physique et au bien-être mental, le sport renforce la confiance et favorise l'intégration sociale. Nombreux sont nos colocataires qui excellent dans une discipline sportive ! Hakim, coloc à la villa Stéphanie, a participé au championnat départemental de natation et a été sélectionné pour les régionales. Quant à Damien, coloc à la villa Capucine, il a remporté la médaille d'or au championnat de France de Boccia à Orléans. Il s'agit de sa troisième victoire en championnat et il souhaite participer aux Jeux olympiques de Paris 2024 dans la catégorie paralympique. Ivannh, coloc à la villa Mélia, a participé, quant à lui, aux championnats du monde au Brésil, mais a malheureusement été éliminé en phase de poule. Blessé, il n'a pu participer aux championnats d'Europe. En fin d'année, il a toutefois terminé vice-champion régional !



**89 % DES COLOCATAIRES PARTICIPENT À DES SORTIES CULTURELLES OU SPORTIVES PLUSIEURS FOIS PAR SEMAINE.**



## EN ACCORD

**La musique est une activité qui favorise le bien-être et la qualité de vie des personnes vivant avec un handicap. Depuis 2023, un partenariat entre la villa Lucie et la MAS La Source Ugecam a permis à un colocataire d'intégrer un groupe de musique de la structure. Il répète régulièrement avec les autres musiciens, et joue une fois par mois devant un public.**

**Les rencontres intervillas** sont des moments forts de l'année, très attendus par les colocataires. Elles leur permettent de tisser des liens d'amitié et de vivre ensemble des moments festifs. Recevoir chez eux est extrêmement valorisant pour les colocataires : préparer un repas, décorer, accueillir, toutes ces initiatives participent au développement des compétences et à la valorisation de soi !



## ÉLARGIR SON HORIZON

Parenthèses de détente, de découvertes, de déconnexion, les séjours permettent aux colocataires de vivre des moments uniques et de découvrir de nouveaux lieux, nouvelles cultures et expériences. Partir stimule leur curiosité et leur autonomie et contribue à l'inclusion. Pour exemple, la villa Capucine a pu réaliser un séjour avec les étudiants du lycée Providence Sainte Thérèse de Rouen qui souhaitent se former aux métiers d'aide à la personne. Une expérience si forte que le rendez-vous est pris pour l'année prochaine !

# AMPLIFIER L'AUTOREPRÉSENTATION

Faire prendre conscience des dangers de la route était le souhait de Camille, colocataire à la villa Amandine, victime, il y a quelques années, d'un accident de vélo. Elle a pu intervenir lors des journées du Service National Universel pour raconter son histoire et rencontrer des centaines de jeunes. Un message fort et authentique.



## Cultiver les liens

Les colocataires de la Villa Lucie rêvaient d'un potager adapté aux personnes en fauteuil roulant. Ils ont pu compter sur un magnifique élan de générosité de nombreux habitants de la commune qui ont répondu présents pour participer à ce chantier participatif. Le potager aura été financé en majorité grâce aux dons des habitants.



## Graines de champions

Colocs et professionnels des villas Capucine, Maya et Dalia ont participé aux Olympiades du Vivre Ensemble qui se déroulent chaque année à Versailles. Un rendez-vous sportif dont l'objectif est de développer l'esprit du vivre ensemble à travers le sport et ses valeurs et de permettre à chacun, valide ou en situation de handicap, de découvrir de nouvelles activités sportives.



A l'occasion du Duoday, un événement annuel qui permet d'agir pour l'inclusion par l'emploi, Guillaume, coloc à la villa Milane, a pu accompagner la présidente du conseil départemental du Lot-et-Garonne, dans toutes ses missions et découvrir les différentes facettes de son métier. Il a pu également profiter d'une visite privée des archives départementales et du stade Armandie.



90 % DES  
COLOCATAIRES  
ESTIMENT  
AVOIR GAGNÉ  
EN AUTONOMIE  
DEPUIS LEUR  
ENTRÉE DANS  
LA COLOCATION.



## ENSEMBLE

Les colocs de la villa Amély organisent des après-midis jeux de société avec les enfants du CLAS (Contrat local d'accompagnement à la scolarité). Une activité qui leur permet de montrer les différents jeux qu'ils ont créés avec un bénévole spécialiste du bois. Ils partagent également avec eux leur savoir-faire durant des ateliers tricot. Leurs créations ont été distribuées aux personnes sans-abri. Des moments qui font rimer les notions d'apprentissage et de solidarité.

### Favoriser l'inclusion et le partage interculturel,

c'est une des initiatives de la villa Amandine qui, grâce à une colocataire, s'est rapprochée d'un centre d'accueil pour femmes migrantes.

Les groupes s'enrichissent mutuellement de leurs différences, partagent leurs expériences et font preuve d'une grande solidarité. Les rencontres sont rythmées par différentes activités : cours de français, cuisine, ateliers beauté...



**35 % DES  
COLOCATAIRES  
ONT UNE ACTIVITÉ  
PROFESSIONNELLE  
OU BÉNÉVOLE  
RÉGULIÈRE.**

## TOUTES GÉNÉRATIONS CONFONDUES



**Sensibiliser au handicap dès le plus jeune âge ouvre la voie à une société plus inclusive et développe chez les enfants l'empathie et la solidarité. Emeline, colocataire à la villa Dalia, va régulièrement à la rencontre des enfants d'une des écoles primaires de la ville pour leur lire des histoires durant la pause méridienne.**

**Avec leurs aînés, et grâce à un partenariat avec la résidence sénior Nahoma à Vernon, les colocataires de la villa Capucine ont pu créer de vrais liens et rompre l'isolement de certaines personnes de la structure. Des échanges intergénérationnels très précieux.**

**Maxime, colocataire à la Villa Stéphanie** s'engage pleinement deux fois par semaine aux côtés des professionnels de la médiathèque. Il est d'un grand soutien pour l'équipe grâce à son rôle polyvalent puisqu'il enregistre les livres, trie les ouvrages, se sert de l'ordinateur pour tenir le catalogue à jour... Déterminé et assidu, il a trouvé sa place et a créé des amitiés avec l'équipe et les personnes qui fréquentent la médiathèque.



## SAVEUR DE LA VIE

Les colocataires de la villa Sabrina ont participé à la 2e édition du concours de poésie organisée par l'association *Stop à l'isolement* et ont remporté le 1er prix dans la catégorie acrostiche collectif sur le thème « Les saveurs de la vie ».

Savourer la vie, c'est  
Apprendre à penser autrement,  
Vivre le présent intensément,  
Oublier le passé, avoir  
Une vie meilleure, savoir  
Rire et sourire à l'Avenir, surmonter tous les  
Obstacles sur notre chemin,  
Nouveaux seront nos destins,  
Soleil de minuit.

Lune de midi,  
Ecrire les lignes de nos envies ;

Jouer avec le bonheur,  
Ouvrir nos cœurs,  
Unir nos différences pour,  
Réussir le chapitre de nos vies.



Les colocataires de la villa Lucie ont participé à la Nuit de la lecture à Pignans. Ils ont pu travailler sur le thème de la peur lors d'ateliers d'écriture en amont de l'événement. Le jour J, ils ont lu leur poème devant le public du tiers-lieu *Le Local*.

La 6e édition de la Biennale Européenne Art et Handicap Mental s'est déroulée à Saint Tropez. Créé en 2011, l'événement permet à des artistes en situation de handicap de venir participer à une semaine de création et d'exposition. Deux colocataires des villas Stéphanie et Sabrina y ont participé cette année. Une semaine riche en créativité qui s'est terminée par une vente aux enchères des œuvres. La sculpture et le tableau qu'elles ont créés ont été achetés. Un événement qui met en lumière l'importance de l'art dans l'inclusion.

## REVUE DE PRESSE

**Comprendre l'importance de s'informer, de mieux cerner les enjeux politiques, économiques, sociétaux, c'est tout l'objectif des ateliers presse de la villa Romane.**

**Un moment important pour les colocs qui font preuve d'une grande curiosité, échangent, se positionnent.**

**Une participation active qui montre que chacun de nous a un rôle à jouer dans la vie démocratique, et que plus on a accès à l'ensemble des informations, plus on devient un citoyen éclairé.**



**86 % DES COLOCATAIRES  
DÉCLARENT QUE DEPUIS  
LEUR ENTRÉE DANS LA  
COLOC LEUR HANDICAP LEUR  
SEMBLE PLUS FACILE  
À VIVRE.  
87 % DÉCLARENT AVOIR  
GAGNÉ EN ESTIME  
D'EUX-MÊMES.**





**Inviter ses voisins et les habitants de la commune** pour partager un repas, fêter un événement, ou tout simplement discuter autour d'un café, fait partie de la vie des villas et revêt une grande importance pour les colocataires car cela contribue à renforcer leur sentiment d'appartenance à la vie locale. Ces moments simples et authentiques favorisent la solidarité, le respect mutuel et permet de sensibiliser au handicap et au changement de regard. Ces rencontres leur permettent également de mettre en lumière leurs multiples compétences et de se sentir valorisés. Pour preuve, ils sont toujours très impliqués dans l'organisation et dans la prise d'initiatives pour accueillir du mieux possible leurs invités !

## ENGAGÉS

Les colocataires des villas sont très sensibles à l'écologie et montrent un réel engagement pour la préservation de l'environnement. Ils font preuve d'une grande mobilisation dans les actions concrètes pour protéger notre planète. Quelques exemples à suivre :

01.

La villa Amély propose un composteur partagé. En plus de réduire la quantité de déchets ménagers, il permet aux colocataires de tisser des liens avec les voisins. Ils ont d'ailleurs été nommés " ambassadeurs " de sensibilisation au tri sélectif et à l'écologie.

02.

Les colocataires de la villa Sabrina participent toujours très activement à l'opération Nettoyons le Sud à la Croix-Valmer, qui a pour objectif de collecter les déchets et de recycler ; les colocs œuvrent, dès qu'ils le peuvent, pour un environnement plus propre.

03.

A la villa Amandine, Camille a toujours été très engagée en matière d'écologie. Elle a su sensibiliser ses colocataires aux actions citoyennes pour préserver et protéger l'environnement et a réussi à les mobiliser pour aller nettoyer les plages.

92 % DES  
COLOCATAIRES  
DISENT ÊTRE  
BIEN ACCUEILLIS  
PAR LE  
VOISINAGE.



**Les colocataires montrent un engagement communautaire très fort** et aiment s'impliquer dans des actions de bénévolat ou d'intérêt général. Une contribution active à diverses initiatives qui montre leur volonté d'aller vers l'autre, leur sens de la solidarité et leur besoin de se sentir utile. Banques alimentaires, SPA, Téléthon, vide-greniers solidaires... Ces missions, en plus de développer leurs compétences, renforcent leur confiance et leur permettent de tisser des liens précieux. Cela contribue à promouvoir une société plus inclusive et à l'acceptation des différences.



## DONNER ET RECEVOIR

- A la Villa Sébiki, Audrey est inscrite en qualité de bénévole sur un programme de soutien scolaire. Elle accompagne des enfants quelques heures dans la semaine.
- Toujours à la Villa Sébiki, Jean-Marc va chanter avec une chorale au sein de l'EHPAD de la commune.
- Hakim, colocataire à la Villa Stéphanie, intervient dans un EHPAD, en binôme avec l'animateur.
- Benoît, colocataire à la villa Milane est devenu bénévole à la SPA. Pour réaliser cette activité, il a dû se démener pour acquérir un fauteuil adapté aux caractéristiques du site. Il s'épanouit aujourd'hui dans sa nouvelle mission.

**Les colocataires de la Villa Victoire ont réalisé les démarches pour devenir sociétaires d'un supermarché coopérateur.** Pour pouvoir consommer bio et local à moindre coût, ils se sont engagés à donner 2h45 par mois pour faire fonctionner le supermarché (mise en rayon, caisse, tri des produits avec d'autres coopérateurs). Certains colocataires apprécient tellement d'être en contact avec des personnes du quartier qu'ils y vont finalement toutes les semaines !



**Qui mieux que les personnes concernées pour parler de leur quotidien, de leurs attentes, de leurs expériences ?** Grâce au partenariat avec le lycée professionnel Bel Orme, établissement de formation médico-sociale, incluant les classes de DE CESF (Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale Familiale), les colocataires de la villa Romane interviennent pour présenter aux étudiants le projet du Club des Six. Des prises de parole qui donnent une vraie dimension humaine à la formation de ces futurs professionnels, sensibilisés grâce aux colocs à l'importance de l'inclusion dans leur pratique.



**81 % DES COLOCATAIRES ONT LE SENTIMENT D'AVOIR TROUVÉ LEUR PLACE DANS LE QUARTIER.**

# SOUTENIR LES PROCHES ET MOBILISER LEURS COMPÉTENCES

## SAVOIR ÉCOUTER

Le café des familles, mis en place à la Villa Amandine, permet aux nouvelles familles de se rencontrer, d'échanger et d'apprendre à se connaître. L'entrée dans la colocation de leur proche n'est pas toujours un moment simple pour certaines familles, préoccupées par leur bien-être, leur sécurité et leur intégration dans ce nouvel environnement. Il est essentiel qu'elles soutiennent leur proche dans son émancipation et son autonomie, et il est également important que nous les soutenions dans cette transition. Ce temps d'échange permet de libérer la parole, d'évoquer ses ressentis mais également de se tourner vers l'avenir et de les mobiliser pour qu'ils soient, eux aussi, acteurs dans cette nouvelle vie.

## DES INITIATIVES EN DIRECTION DES FAMILLES

01. A la Villa Capucine, la maman d'un colocataire organise des ateliers de remédiation cognitive, méthode qui permet d'améliorer l'attention et la concentration. Des aidants familiaux participent régulièrement à cet atelier.
02. A la Villa Sébiki, les familles se sont mobilisées pour participer à l'aménagement du jardin de la colocation, pour le plus grand bonheur des colocs.
03. Envoie-Moi Vers Ma Nouvelle Autonomie est un programme d'accompagnement et de préparation des aidants familiaux à la séparation avec leur proche lorsque ce dernier décide d'aller vivre une vie plus autonome au Club des Six. Il sera déployé sous sa nouvelle forme en pair-aidance en 2024.



98 % DES FAMILLES TROUVENT QUE LA COLOCATION EST LA SOLUTION QUI CORRESPOND LE MIEUX AUX BESOINS ET ENVIES DE LEUR PROCHE ET 86 % SE SENTENT RASSURÉES POUR L'AVENIR DE LEUR PROCHE.

## ANTICIPER L'AVANCÉE EN ÂGE

**Anticiper l'avancée en âge est une des orientations majeures de notre projet associatif. Même si la moyenne d'âge des colocataires est de 36 ans, il est primordial d'anticiper le vieillissement afin d'en prévenir les effets, car 16 habitants (soit 15 %) ont plus de 50 ans, et 3 % plus de 60.**

Nous avons toujours pensé que la mixité au sein de nos villas, qu'elle soit liée au handicap, aux origines ou à l'âge est une réelle richesse. A la villa Dalia, les colocataires ont entre 19 et 54 ans. Les liens intergénérationnels favorisent la solidarité et l'apprentissage. Les plus jeunes apportent leur enthousiasme et leur énergie, les plus âgés leur expérience et leurs conseils. C'est un équilibre stimulant qui permet à chacun de s'épanouir pleinement.

La villa Sabrina accompagne un de ses colocataires avec des ateliers cognitifs (lecture, diction...), et adapte les activités et l'organisation (il dîne plus tôt) afin de respecter son rythme. L'avancée en âge nécessite une approche holistique et proactive, au cœur de nos préoccupations.



## CONFORTER LA QUALITÉ DES ACCOMPAGNEMENTS

### EN PRATIQUE

Les professionnels de la villa Amandine ont pu réaliser des séances d'analyse de pratique entre professionnels. Des temps d'échange qui ont permis à chacun d'aborder, entre autres, des sujets sur lesquels ils se sont sentis en difficulté et leur réflexion sur leur pratique quotidienne. Ces séances sont essentielles car elles offrent des pistes d'amélioration pour optimiser l'accompagnement des personnes. Enfin, elles permettent de renforcer la cohésion entre les équipes.

**En 2023, la villa Lucie a pu accueillir 11 stagiaires !** Ces stages donnent l'occasion aux jeunes de mettre en pratique leurs connaissances théoriques, de découvrir au sein des colocs une nouvelle forme d'accompagnement, et de mieux appréhender les différents types de handicaps. Les professionnels travaillent avec eux la notion d'inclusion, les accompagnent dans leur appréhension, et de manière plus générale, partagent autour d'un métier... En somme, quoi de plus intéressant et indispensable que de contribuer à la formation des jeunes, professionnels de demain ?

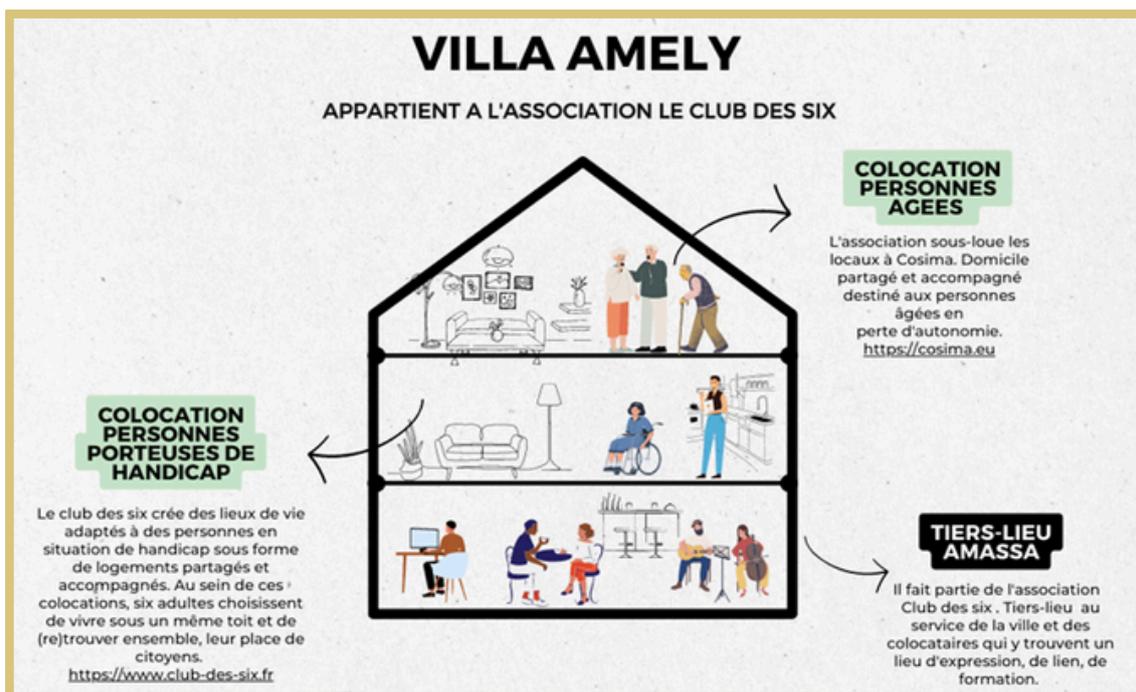
**Grâce au partenariat avec le SAMSAH de l'Adapei de Gironde,** l'équipe d'intervenants de la Villa Gipsy a pu bénéficier d'une sensibilisation à l'accompagnement des personnes cérébrolésées. Un partage d'expérience bénéfique pour enrichir ses connaissances des pathologies traumatiques. Une deuxième journée a permis aux professionnels d'échanger avec une psychologue spécialisée dans l'accompagnement des personnes ayant un trouble du spectre autistique.

# ZOOM SUR LE TIERS-LIEU AMASSA



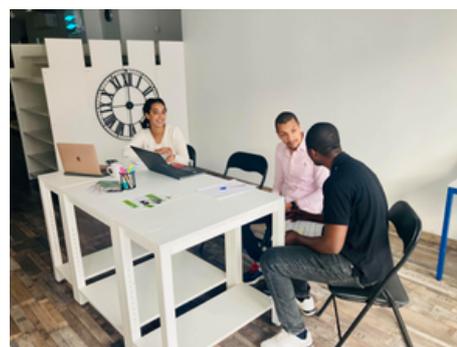
# 27

**Le tiers-lieu AMASSA, qui signifie « ensemble » en occitan, est situé dans le centre-ville de Lourdes. Il a ouvert ses portes fin juillet 2021 et se trouve au rez-de-chaussée de la Villa Amély. AMASSA est un tiers-lieu créateur de liens, engagé dans l'inclusion, la solidarité et la transition écologique. Son projet d'inclusion porte principalement sur les jeunes et leur famille, les réfugiés, les personnes porteuses de handicap et les personnes âgées.**



## 1 PROJET - 3 AXES MAJEURS

01. Mettre à disposition ce lieu au profit des Lourdais au travers d'activités et d'ateliers de différentes natures ; développer des événements culturels permettant de révéler des artistes locaux et d'impliquer les colocataires de la villa Amély.
02. Contribuer au développement d'actions en faveur de la formation et de l'accès à l'emploi.
03. Promouvoir le développement d'action en faveur de la jeunesse et de la famille.



Deux IME (Instituts médico-éducatifs) animent leurs cercles de parole au tiers-lieu afin d'inviter les adolescents porteurs de handicap à sortir de leurs structures. Le tiers-lieu est identifié comme lieu propice à leur inclusion et leur propose des activités ludiques (jeux de société, soirées musicales...).

Les colocataires de la villa Amély participent aux nombreuses activités proposées : sophrologie, chant, soirées humoristiques... Un bénévole du tiers-lieu a proposé des séances gratuites de coaching ainsi qu'une séance photo professionnelle.



Les colocataires seniors de la villa Amély apprécient beaucoup le tiers-lieu et viennent assister aux scènes ouvertes. Ils créent du lien avec les habitués et les bénévoles du café associatif. Le tiers-lieu est un endroit où ils se sentent en sécurité. Une des colocataires y expose même ses tableaux.

**En partenariat avec l'UDAF, le tiers-lieu a remporté un appel à projets pour la création d'une garderie solidaire. Elle ouvrira à AMASSA en mars 2024.**

## TOURNER LA PAGE

Le CADA (centre d'aide aux demandeurs d'asile) a mis en lumière le besoin de soutien de structures pouvant accompagner l'inclusion de ses bénéficiaires. Ce public, en attente d'une validation administrative pour pouvoir rester sur le territoire, travailler..., a beaucoup de mal à sortir de l'entre-soi communautaire et à oser s'ouvrir à l'autre. Leur parcours est souvent synonyme de traumatismes, aussi une aide est nécessaire. Le lien se fait à travers les assistants sociaux qui évaluent qu'une expérience de bénévolat au tiers-lieu peut-être positive. Ce bénévolat consiste à travailler au café associatif. Ils sont ainsi formés au métier du service, métier sous tension à Lourdes, à la communication du tiers-lieu... Le fait de retrouver une dynamique de travail, une équipe, des missions, des repères, leur permet de recouvrer une certaine stabilité. Ils participent volontiers aux soirées, déjeunent avec les coworkers, bénévoles et colocataires.



## ZOOM SUR LE TIERS-LIEU AMASSA

**Le tiers-lieu coconstruit des actions ou des projets de transition sociale et écologique.** En 2023, il a accueilli un événement autour de l'économie sociale et solidaire, proposé une exposition intitulée « Les raisons de l'immigration forcée », et organisé des animations pour le festival Zéro déchets ou encore Couleurs du monde.

**Chaque mois, le tiers-lieu propose des évènements culturels** sur participation libre ou à petits prix : scènes ouvertes musicales, soirées humoristiques, concerts, théâtre, expositions...

**Des ateliers gratuits**, à prix libre ou petits prix, sont proposés par des bénévoles : bœufs musicaux du samedi matin, ateliers tricot, produits ménagers naturels, d'écriture et de dessin...



## UNE ANNÉE DE CHANGEMENT

- 01.** L'épicerie Daybyday, gérée par l'association, a été fermée afin de privilégier des réponses à d'autres attentes et besoins. Le Club des Six a pu compter sur le précieux soutien de Daybyday durant cette transition. Le tiers-lieu a fait appel au DLA, le Dispositif Local d'Accompagnement, dédié aux structures de l'économie sociale et solidaire, pour déterminer les leviers à privilégier pour amplifier l'accompagnement du bénévolat. En effet, plusieurs bénévoles se sont présentés avec l'intention de s'impliquer durablement dans le tiers-lieu. L'objectif serait qu'ils soient au pilotage et à la mise en œuvre de certains projets.
- 02.** Un comité des partenaires d'AMASSA a été créé et se réunit tous les 2 à 3 mois. Il a pour vocation d'accompagner le projet du tiers-lieu à travers le regard et la connaissance d'acteurs locaux.
- 03.** En consortium avec les tiers-lieu *Le lien* et le *TLB*, AMASSA remporté l'appel à projet de la région occitanie, Défi Occ, qui lui permet d'accueillir les auto-apprenants de la région et de renforcer la formation au sein des tiers-lieux.

## 2023 EN CHIFFRES

**600** personnes ont fréquenté le tiers-lieu (locataires, coworkers, usagers du café associatif et clients des soirées événementielles).

**10** scènes ouvertes musicales. Mais également : soirées stand-up humoristiques, concerts de musiques soul, pièces de théâtre, soirée afghane organisée par l'association AFRANE, conférence sur les thérapies psychocorporelles, apéro des bénévoles, ciné-débat...

**4** expositions : *Les raisons de l'immigration forcée* par RESF, *Pierres Fantastiques pyrénéennes*, *Regard afghan sur Lourdes* (CADA), *La vie afghane* (AFRANE).

**13** actions solidaires : 4 cours de français solidaires, 6 cercles de parole handicap visible et invisible, 3 séances d'hypnothérapie solidaire.

**60** ateliers environ (sophrologie, théâtre corporel, écriture, dessin, tricot...).

# LES PARTENAIRES

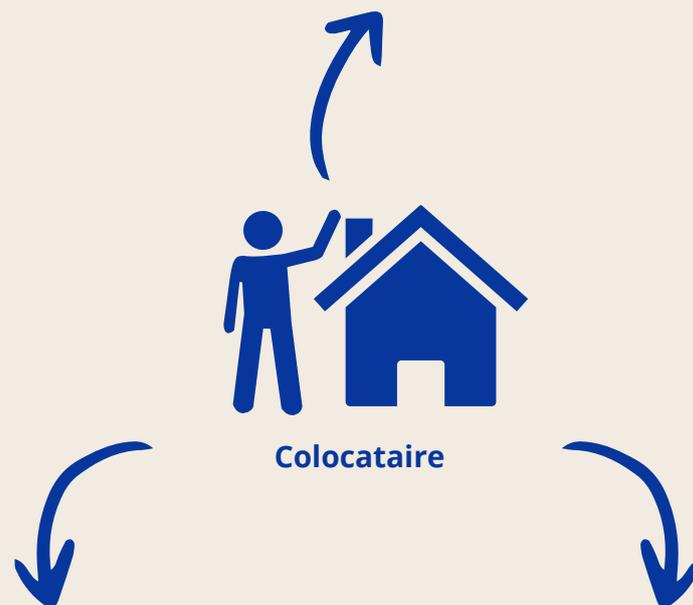


31

**Afin de s'assurer d'un engagement optimal des principaux partenaires, l'association Le Club des Six est cofondatrice du groupement solidaire Homnia aux côtés du bailleur CAP'Solidarité et de l'organisme d'aide à domicile CAP'Services.**

**En 2023, le Club des Six a pris la présidence du groupement.**

**Membre de l'association Le Club des Six.  
Animation du projet de vie sociale et partagée.  
Mutualisation des frais de vie entre les colocataires d'une villa.**



### **Prestataire d'aide à domicile**

**Chaque colocataire signe individuellement :**

- Un contrat d'aide à domicile avec un prestataire d'aide à domicile.
- Une convention de mutualisation des aides humaines entre tous les colocataires.

### **Bailleur de la colocation**

**Chaque colocataire signe individuellement un bail. Il est :**

- Locataire de son espace individuel.
- Colocataire des espaces partagés (salon, séjour, cuisine, chambre d'ami).

Il n'y a pas de clause de solidarité financière entre les colocataires.

# LE CLUB DES SIX



# 33

## LE CLUB DES SIX



**Mailys Cantzler**  
Présidente



**Patrick Debieuvre**  
Directeur général



**Florine Rasseneur**  
Directrice des opérations



**Marie-Emmanuelle Janin**  
Directrice communication



**Camille Fourtine**  
Chargée de développement  
Tiers-lieu Amassa



**Nicolas Peter**  
Responsable Développement  
informatique

## COORDINATEURS VIE SOCIALE ET PARTAGÉE ET RESPONSABLES HABITATS INCLUSIFS



**Clara Selva**  
Responsable  
départementale  
Var



**Alexane Rossignol**  
Responsable  
départementale  
Sud Ouest



**Kelly Arèle**  
Responsable  
départementale  
Ile de France / Nord



**Julie Beaugendre**  
CVSP  
Villa Sabrina



**Marion Retailleau**  
CVSP  
Villa Lucie



**Delphine VIAL**  
CVSP  
Villa Stéphanie



**Alicia Daurios**  
CVSP  
Villa Milane



**Anaïs Lemond**  
CVSP  
Villa Gipsy



**Doriane Kralik**  
CVSP  
Villa Romane



**Charlotte Laffaille**  
CVSP  
Villa Amély



**Chloé Desbonnet**  
Responsable  
Habitat Inclusif  
Villa Marguerite  
(ouverture 2024)



**Julie Saint Germain**  
RHI  
Villa Mélia



**Coralie Lancesseur**  
RHI  
Villa Capucine



**Grace Kembo**  
RHI  
Villa Elena



**Valentine Duhamel**  
RHI  
Villa Victoire



**Floriane Baillet**  
RHI  
Villa Dalia



**Alvin Betancourt**  
RHI  
Villa Maya



**Maurine Totaro**  
Responsable  
d'équipe  
Villa Amély



**Lisa Péchavis**  
Responsable  
d'équipe  
Villa Milane



**Nicolas Grégori**  
Responsable  
d'équipe  
Villa Sebiki



**Gwenola Leblanc**  
Responsable  
d'équipe  
Villa Amandine

# DONNÉES FINANCIÈRES



# 35

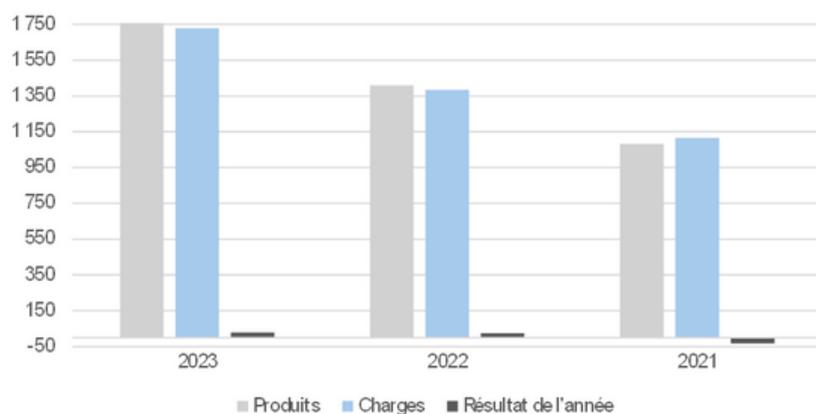
## DONNÉES FINANCIÈRES

Les produits 2023 ont augmenté de 25 % en ligne avec les charges qui suivent la même progression.

Le résultat 2023 est légèrement bénéficiaire de 1,6 %.

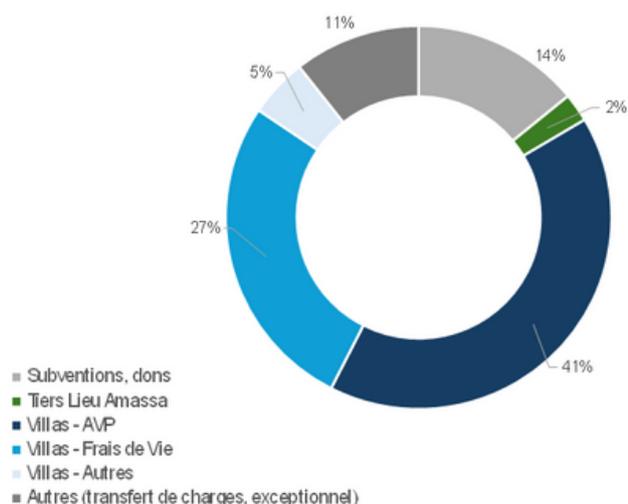
Suivi des données financières sur 3 ans	2023	2022	Prog23 / 22		2021
			K€	%	
Produits	1 756	1 409	347	25%	1 081
Charges	1 728	1 385	343	25%	1 115
Résultat de l'année	28	24	4	17%	-33

Suivi des données financières sur 3 ans



## PRODUITS ET CHARGES 2023

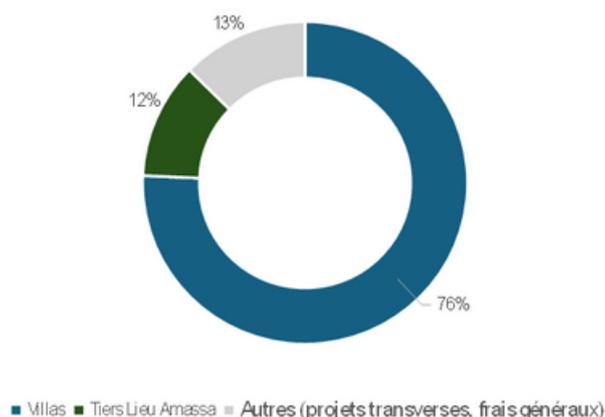
Décomposition des produits par activité



Les produits 2023 sont très largement liés à l'activité des villas (1 280 K€ soit 73 % des produits) : frais de vie partagés, Aide à la Vie Partagée et autres recettes des villas.

Les subventions et dons représentent 14 % des recettes.

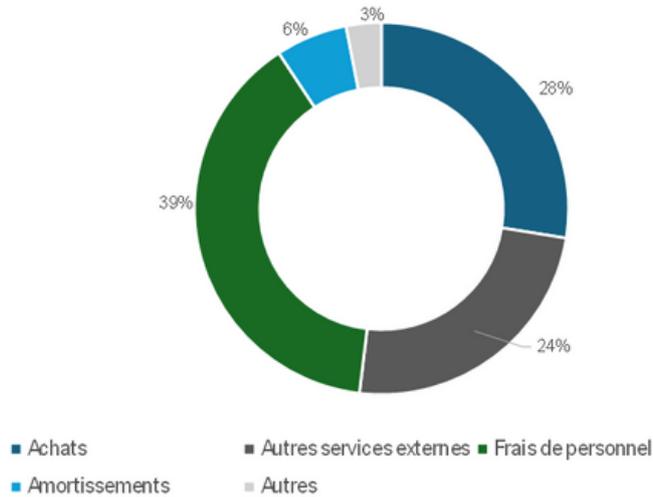
Décomposition des charges par activité



Les charges 2023 sont très largement liées à l'activité des villas (1 309 K€ soit 76 % des charges) : frais liés aux achats, autres services et frais de personnel des coordinateurs.

**FOCUS SUR LES VILLAS**

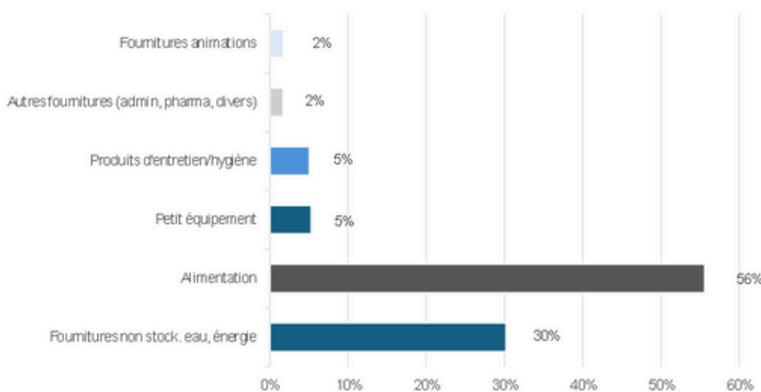
Décomposition des charges Villas



Les charges liées au fonctionnement des villas sont majoritairement les achats quotidiens (28 %), les frais de personnel (39 %) et les autres services externes (24 %).

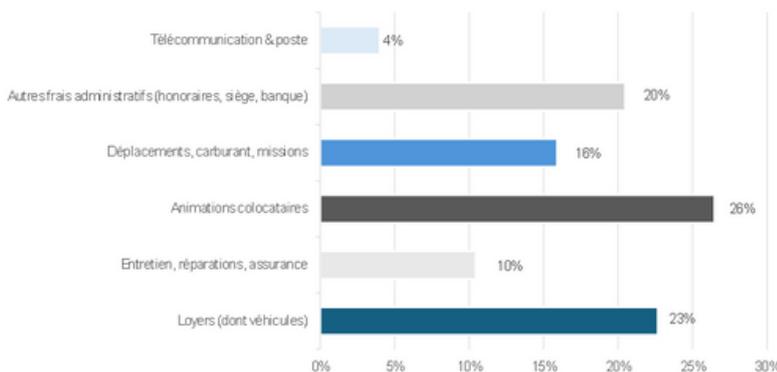
**DÉTAILS DES ACHATS ET SERVICES EXTERNES VILLAS**

Décomposition des dépenses achats Villas



Les dépenses achats sont très majoritairement liées à l'alimentation (56 %) et les chauffage (30 %).

Décomposition des dépenses services externes Villas



Les principaux postes de dépenses externes pour les villas sont liés à l'animation du projet de vie : animations (26 %) ainsi que les déplacements des colocataires (16 %).

Le poste principal suivant est lié aux loyers, essentiellement la location des véhicules dédiés aux villas.

# PERSPECTIVES



38

## EN ROUTE POUR 2024 !

L'année 2024 sera consacrée à :

**Renforcer le pouvoir d'agir des colocataires et leur permettre d'exercer autant que possible leur citoyenneté pleine et entière.** Nous serons amenés à sensibiliser et monter des modules de formation au profit des équipes sur ce que recouvre l'autodétermination. Nous profiterons des élections européennes pour donner aux équipes un kit de communication explicatif en Facile à Lire et à Comprendre qui permettra aux colocataires d'exercer leur droit de vote de façon éclairée.

**Organiser la gouvernance avec une représentation des colocataires à hauteur de 50 % au sein du conseil d'administration.** Nous prévoyons de créer des comités locaux de consultation qui permettront de disposer de relais de proximité des représentants des colocataires et des proches. Nous lancerons la campagne d'élection des membres du conseil d'administration afin que la prochaine assemblée générale puisse entériner les candidatures proposées. En d'autres termes, nous favoriserons l'autoreprésentation.

**Intensifier le soutien aux proches par l'intensification d'espaces dédiés** afin de leur permettre de passer le relais à l'équipe d'accompagnement avec sérénité lors d'une installation au sein d'une villa. Dans le prolongement, nous développerons des sessions de formation aux proches volontaires, aux responsables et coordinateurs de villas pour développer la pair aidance et le juste positionnement des acteurs pour se compléter au mieux dans l'accompagnement.

**Lancer des actions expérimentales de type RSE** pour renforcer les gestes écocitoyens (projet label vie) et contribuer à la réalisation de projets pour un quotidien plus responsable et plus durable.

**Déployer un logiciel métier** qui facilite le partage des informations et la bonne réalisation des projets de chaque colocataire.

**Développer les partenariats** avec les conseils départementaux et autres acteurs locaux pour faciliter l'ouverture des 10 prochaines villas en 2024.



# MERCI !

## Ils nous ont soutenus en 2023



Et un grand merci aux associations locales, familles, proches, voisins, bénévoles et commerçants qui contribuent quotidiennement à l'épanouissement des colocataires.



2023



---

Le Club des Six  
14 villa Sabot  
92240 MALAKOFF  
[communication@club-des-six.fr](mailto:communication@club-des-six.fr)

[www.club-des-six.fr](http://www.club-des-six.fr)

