

# LE MAG' ADIMC

N°5 HIVER 2021-2022



## SOMMAIRE

- Dossier ..... #2
- Du côté des Établissements ..... #6
- Interview ..... #10
- Annonces / Infos pratiques ..... #12

## DOSSIER

- 30 ans de Paralyse
- Cérébrale France

## INTERVIEW

- Gérald BOURBOTTE, Responsable RH à l'ADIMC 74



La pandémie nous bouscule toujours, chamboule nos habitudes, déstabilise les personnes fragiles, et nous endeuille parfois. Elle souligne la nécessité de traiter différemment et avec bienveillance la personne en situation de handicap, de se former en profondeur, de respecter l'expertise des aidants et de reconnaître l'importance du travail de tous les professionnels du handicap.

Avec les associations de notre fédération Paralysie Cérébrale France et celles du Comité 74 pour le handicap, nous avons œuvré pour convaincre nos décideurs de l'urgence d'une revalorisation des salaires de tous les professionnels du secteur. Après le Ségur étendu à nos « soignants », le vote du budget départemental en février nous donnera un nouvel élément de réponse.

**Le « Ségur pour tous » reste notre combat.**

Nous signerons ce trimestre le CPOM qui nous engage et engage nos financeurs pour les cinq années à venir. Il doit nous permettre de réaliser nos grands projets et de poursuivre, en innovant sans relâche, nos objectifs au service des personnes et des familles.

Nous préparons aussi le rapprochement par fusion avec notre « sœur » l'ADIMCP 38 pour une grande association de l'Arc Alpin. Ce nouveau projet associatif sera le vôtre. Il sera l'expression des valeurs et des ambitions qui animeront la nouvelle association pour les années à venir.

Nous souhaitons une belle mobilisation collective qui traduira bien les attentes fortes des personnes, des familles et des professionnels. « Ethique », « pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap », « habitat inclusif », « répit des aidants », « accès à des soins de qualité », autant de thèmes qui, en agitant nos débats de l'année, donneront du sens à nos propositions et du corps à notre vie associative.

Le 30ème anniversaire de notre fédération a été l'occasion de recevoir nos amis de la France entière et de partager avec eux de riches moments d'émotion, de réflexion mais aussi de leur faire découvrir l'attrait et le dynamisme de notre belle « yaute ». Nous nous réjouissons d'avoir contribué à ce moment important dont nous remercions tous les acteurs.

**Nous vous adressons nos sincères et chaleureux voeux pour 2022, avec l'envie de pouvoir tous vous retrouver, « en vrai », le plus souvent possible, grâce à nos efforts collectifs. Nos envies sont intactes et nous nous réjouissons de les partager avec vous dans ce numéro et tout au long de l'année.**

Joelle Petit-Roulet, Présidente et François Revol, Directeur Général



*Ensemble, restons forts*



# PARALYSIE CÉRÉBRALE FRANCE



**Paralysie Cérébrale France a célébré, les jeudi 30 septembre et vendredi 1er octobre 2021, son 30ème anniversaire sur les rives du Lac d'Annecy, co-organisés par l'ADIMC 74.**

Cet événement était un rendez-vous éminemment symbolique pour Paralysie Cérébrale France car il illustre 30 années d'engagement, de conquêtes et de progrès au service de la cause du handicap et de la paralysie cérébrale.

Près de 300 personnes ont participé à l'événement sur les deux jours : personnes en situation de handicap, aidants-familiaux, administrateurs, professionnels du secteur médico-social et bénévoles.

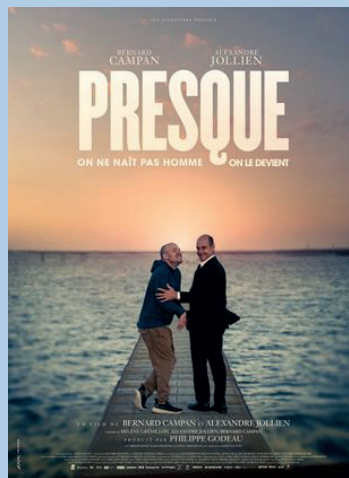


## JEUDI 30 SEPTEMBRE 2020

Le thème de ce film était le fil conducteur d'une des tables rondes : « La création audiovisuelle au service d'un changement de regard sur le handicap : quel chemin à parcourir pour une société plus inclusive ? »

Celle-ci a réuni des invités tels que :

- Alexandre JOLLIEN, l'écrivain, philosophe et acteur principal du film « Presque ».
- Fabrice CHANUT, le scénariste, réalisateur, co-créateur et auteur de la série « Vestiaires »,
- Le comédien, clown et acteur de cette même série, Luc RODRIGUEZ.
- Julia BOIVIN, formatrice, conférencière et chargée de mission au sein de ODYNEO.
- Sophie CLUZEL, Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, a participé aux tables rondes et a clôturé cette première journée de débats.



La projection en avant-première du long métrage « PRESQUE ». Ce film a été réalisé et interprété par Bernard CAMPAN et Alexandre JOLLIEN, et a particulièrement séduit nos participants.



D'autres tables rondes ont été également l'occasion, pour les participants, de se pencher sur les évolutions majeures dans le domaine des politiques publiques du handicap au cours des 30 dernières années. Ces tables rondes ont été aussi l'opportunité de s'interroger sur l'état d'avancement d'une société pleinement inclusive et de donner une large part aux témoignages des personnes avec paralysie cérébrale sur leur parcours de vie.



La projection du documentaire «Vincent et les autres» illustre précisément cette séquence qui raconte la vie d'un jeune homme ayant une paralysie cérébrale.

Cette journée était aussi l'occasion de célébrer les 25 ans de partenariat entre l'Agence Nationale pour les Chèques-Vacances (ANCV) et Paralysie Cérébrale France, cela permet chaque année de rendre les vacances adaptées accessibles à tous au sein de toutes les associations de la fédération.

**2 DAY**

**VENDREDI 1 OCTOBRE 2020**

Cette journée a été dédiée aux activités ludiques et inclusives adaptées aux personnes en situation de handicap en plein air. Les activités proposées ont été : quadrix, escalade, joelette, vélo poussoir et vélo adapté, voile et parapente. Le thème du sport a également été l'occasion de la signature d'une convention de partenariat avec la Fédération Française HandiSport, pour promouvoir et faciliter les sports et les activités physiques adaptés.



## CONCOURS ARTS PLASTIQUES

Les résultats pour les œuvres individuelles, équipe ADIMC 74.  
2ème prix : Armelle NOUGAL  
« **L'arbre dans le ciel** » CEM



Les résultats pour les œuvres collectives, équipe ADIMC 74.  
3ème prix :

- Damyana JELIC,
- Minerver OZHAN,
- Odette BLANC,
- Marie-Antoinette COMMAND,
- Jordana CLERC,
- Marie CREDOZ

« **Nature et mosaïque** »  
HERYDAN

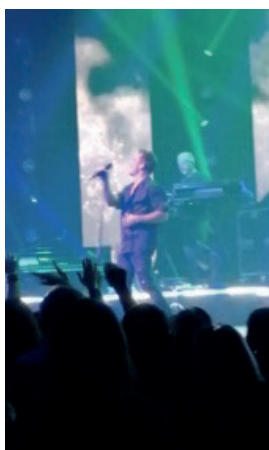


Romain RIBOUD a notamment participé à cette journée, ancien skieur senior, double médaillé aux Jeux Paralympiques, ambassadeur des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

## DU CÔTÉ DES ÉTABLISSEMENTS

« J'ai toujours su que le temps passait vite et qu'il fallait que je profite du temps présent. »

David Hallyday



## Une belle soirée concert pour des résidents du foyer d'hébergement de Pers-Jussy

Le **Vendredi 08 Octobre 2021** nous sommes partis pour le **concert de David Hallyday** qui avait lieu à 20h à l'Arcadium d'Annecy.

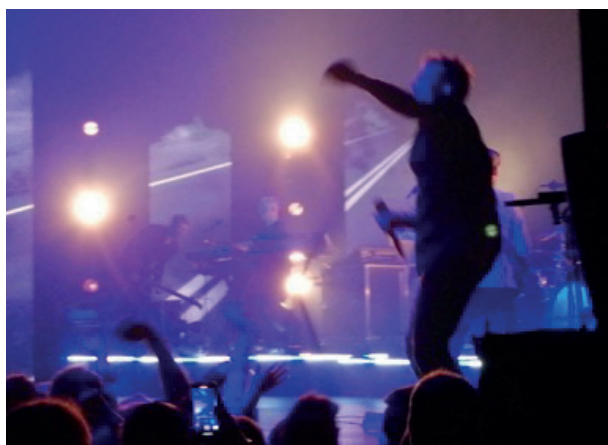
Le concert avait été reporté 2 fois depuis mars 2020. Nous sommes allés sur place en voiture avec notre Logan de compétition...

Avant le concert, nous avons prévu nos sandwiches. L'ambiance était très bonne, il y avait du monde, la salle était presque pleine. Pour entrer nous devons présenter un passe sanitaire et porter notre masque. Le concert a duré environ 2h avec une pause.

David a chanté en français et en anglais des hits de son répertoire et des chansons de son dernier album « Imagine un monde » sorti en 2021. **Au début nous étions assis mais rapidement nous avons dansé et chanté pris dans l'ambiance générale.** Théo a acheté un T-shirt du Concert et Selim a beaucoup dansé dans la fosse tout près de David Hallyday. C'était une super soirée nous sommes rentrés vers minuit. C'était vraiment chouette de pouvoir reprendre une vie normale après cette période de restriction.

En espérant pouvoir le refaire rapidement !

Par Andrew, Selim et Théo



## À la rencontre d'un client de l'ESAT



**Au mois d'octobre un groupe de travailleurs a eu l'occasion de visiter le site d'Annecy technology.**

Une ouverture vers l'extérieur qui, avec le contexte COVID, se faisait attendre ! Mais qu'est-ce qu'Annecy Technology ? C'est un client de l'ESAT depuis plus de 20 ans. Il est un fournisseur de composants de l'entreprise SOMFY (fabriquant de volets roulants). A l'ESAT cette activité est principalement portée par le secteur 22. Si vous entendez régulièrement parler de « piste », de « frotteurs », des noms un petit peu bizarres, et ben voilà, ce sont les pièces fabriquées par les travailleurs pour les moteurs de volets roulants SOMFY.

Lors de cette visite, 7 personnes du secteur 22, ainsi que deux moniteurs-trices d'atelier, ont eu l'occasion de découvrir les lieux de fabrication des différentes pièces utilisées par les travailleurs. Le premier atelier fabrique des pièces à l'aide de machines à injection plastique. Un technicien a pu expliquer aux travailleurs l'ensemble du processus et comment la pièce initiale qu'ils utilisent est fabriquée. Le deuxième atelier dispose de machines effectuant la découpe des pièces métalliques. Les locaux étaient immenses et les machines impressionnantes.



**Nathan Z. nous raconte : « Un monsieur nous a présenté des machines qui fabriquent les supports pistes » « ça m'a permis de mieux comprendre d'où ça vient et de connaître le client ».**

**Ces expériences sont souvent riches pour chacun. En effet, elles permettent aux travailleurs de prendre conscience de l'utilité du travail qu'ils effectuent, ce qui met du sens à leur pratique.** Les clients eux ont une meilleure connaissance de nos travailleurs. Dans les prochaines semaines, un nouveau groupe ira visiter cette société, mais également NIC IMPEX, le client pour lequel le secteur 1141 travaille sur les ARVA (Appareil de Recherche de Victime d'Avalanche).



# DU CÔTÉ DES ÉTABLISSEMENTS

## La vie a repris son cours au Goéland

Après 17 mois de confinement plus ou moins strict en fonction de l'évolution sanitaire, les résidents du Goéland ont retrouvé le chemin du foyer de jour.

Le foyer de jour, c'est la **mobilité** : sortir le matin des murs de son groupe d'hébergement pour mieux retrouver son chez soi le soir. Ne plus tourner en rond mais circuler, tracer dans des espaces ouverts, au Goéland, en ville, jusqu'au bord du lac ou dans la forêt.

Le foyer de jour, c'est **employer son temps** : rompre avec la monotonie, programmer des activités différenciées qui font que lundi n'est pas comme mercredi.

Bâtir des repères, poser des jalons, y songer et échanger sur ce qu'on a vécu ou ce qu'on va vivre ensemble.

Le foyer de jour, c'est **rencontrer d'autres personnes que ses colocataires**. Il faut bien reconnaître qu'il y a certains d'entre eux qu'on ne peut plus voir en peinture après tout ce temps ! Partager avec ceux qu'on connaît depuis longtemps mais qu'on ne voyait que de loin. Ils nous manquaient. Partager aussi avec les habitants d'Annecy, notamment au travers des projets avec nos partenaires.

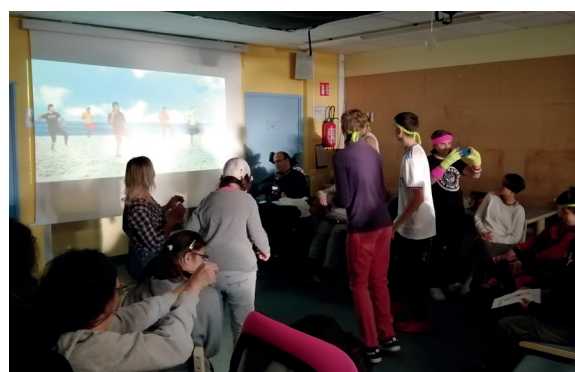
Voici quelques-uns de ces projets :

- **Des artistes du Goéland et de l'Hérydan exposent dans l'espace Vaugelas** de la Maison des Jeunes et de la Culture d'Aix-les-bains du 8 novembre au 18 décembre 2021
- **Deux élèves de l'ESAAA** (École Supérieure d'Art Annecy Alpes) **participent aux ateliers d'arts plastiques** de Claire MORARD (octobre 2021 à juin 2022)
- **Le groupe Big band Goéland va bénéficier d'un musicien pour créer un nouveau répertoire** grâce au partenariat avec Zicomatic
- **12 résidents vont vivre des ateliers de Hip-Hop** avec Olé Khamchanla de la compagnie Kham en partenariat avec l'ISETA (ateliers et restitution de janvier à juin 2022)
- **Des résidents participent au concours « Raconte-moi petite pousse »** organisé par la Médiathèque municipale de Seynod (exposition du 26 avril au 4 juin 2022)

Le foyer de jour, c'est bien plus qu'un projet d'activités et d'animation avec ses différentes dimensions (éducation populaire, loisir, expression corporelle et créative, sociale et culturelle). Chaque semaine, les résidents partagent en effet des activités régulières réalisées grâce au concours des partenaires, des animateurs mais aussi des moniteurs éducateurs, référents des groupes de jour.

**Cette crise sanitaire, au travers de ce dont elle nous a privé, nous a fait mettre le doigt sur l'importance de la liberté d'aller et venir, d'avoir un emploi du temps riche et organisé et de vivre des relations sociales ouvertes vers le monde qui nous entoure. C'est cette richesse qu'apporte le Foyer de jour du Goéland, animé par des professionnels compétents et motivés.**

**Yves AFFELTRANGER,**  
Chef de service





## Le dispositif AVUS a ouvert en septembre à l'Institut Guillaume Belluard !



Le dispositif de Préprofessionnalisation de l'Unité Fonctionnelle d'Education et d'Enseignement spécialisés a ouvert pour cette rentrée une nouvelle unité : AVUS (Activités de Valorisation et d'Utilité Sociale).

Cette unité accueille les jeunes de 16 à 20 ans qui ont, par leur parcours, acquis des compétences qu'ils souhaitent plus tard mettre au service de l'organisation qui les accueillera et/ou d'une association à raison de quelques heures par semaine à titre gracieux.

En effet, ce projet est destiné aux jeunes qui pour de multiples raisons

ne pourront pas accéder à l'emploi mais qui, à travers ces activités de valorisation et d'utilité sociale, pourront :

- être valorisés dans leur rôle social
- être reconnus dans leur spécificité
- être reconnus pour ce qu'ils peuvent apporter à l'organisation.

L'objectif de cette unité est de cibler avec le jeune les compétences acquises qu'il souhaite, entraîner, développer et mettre à profit lorsqu'il intégrera le secteur adulte.

**Lionel FERNEX,**  
Chef de service

**\*AVUS : Activités de Valorisation et d'Utilité Sociale.**



# INTERVIEW GÉRALD BOURBOTTE

## Nous nous battons pour une meilleure reconnaissance du secteur du handicap



Responsable RH

**L**a question du recrutement représente aujourd'hui pour l'ADIMC 74 un problème majeur, pouvant affecter la qualité des soins aux personnes. Gérald Bourbotte, Responsable des Ressources Humaines, revient sur cette question cruciale.

> Quelles sont les causes principales des difficultés de recrutement que vous rencontrez ?

Elles sont multiples... Depuis toujours on sait qu'il n'est pas facile de travailler dans le secteur du handicap... A cela se sont ajoutés des facteurs plus récents : le coût de la vie dans la région, les conséquences du Ségur de la santé, et l'obligation de la vaccination anti-Covid.

> Où en est-on du dossier « Ségur de la Santé » ?

L'augmentation de salaire de 183 € décidée en juillet 2020 par le Ségur de la Santé ne concernait à l'origine que les soignants des établissements publics. Les Associations comme la nôtre se sont battues pour que la mesure soit élargie à leur personnel, et à partir du 1er janvier 2022 l'augmentation sera appliquée à nos aide-soignant(e)s, AES, AMP et infirmier(e)s. C'est une satisfaction, mais cela reste une demi-mesure : les moniteurs et éducateurs n'ont pas droit à cette revalorisation, ce qui crée une inégalité. Nous continuons par conséquent à discuter avec l'ARS et les Services de la Préfecture pour que cette mesure soit appliquée à l'ensemble du personnel. Sans une politique d'amélioration des salaires, nos Associations risquent de mourir ; à l'Hérydan, un service de 11 résidents est temporairement fermé. 5 résidents ont été répartis entre le Goéland et d'autres groupes de l'Hérydan, 6 ont dû rentrer au domicile des parents.

> Quelles ont été les conséquences de l'obligation du pass sanitaire ?

10 salariés sur 350 ont refusé de se faire vacciner ; ils sont en suspension de contrat et on ne trouve pas d'intérimaire pour les remplacer. L'obligation vaccinale reste en vigueur. Il faut souligner en parallèle que les personnels de l'ADIMC 74 sont très engagés, ils ont la volonté de bien faire. Lors de la première vague COVID, beaucoup de salariés sont allés aider leurs collègues de l'Hérydan. On évoque souvent le problème du coût de la vie sur notre région... Le taux de chômage, de l'ordre de 5,5%, est faible sur Annecy, et le coût de la vie élevé. On trouve peu de personnel disponible, et encore moins quand les salaires sont faibles. Certains salariés viennent à l'ADIMC 74 pour être formés, et repartent ensuite vers d'autres régions où les loyers sont 200 € moins chers... C'est un obstacle supplémentaire.

> Des actions sont menées par l'Association pour trouver des solutions. Pouvez-vous les préciser ?

Nous avons lancé sur novembre/décembre une nouvelle opération de formation d'Accompagnateur pour Adultes Handicapés, avec 10 CDI. à la clé. La précédente opération avait bien fonctionné, avec 14 CDI. et CDD. proposés par l'ADIMC 74. L'objectif de cette formation, et l'ADIMC 74 s'y engage, est de proposer rapidement des contrats pro et in fine d'embaucher des salariés diplômés. Nous poursuivons aussi les rencontres avec l'ARS et le Ministère; nous avons participé à des manifestations à Grenoble et Annecy... Il faut préciser que cette situation n'est pas nouvelle, depuis 2017 nous nous battons pour une meilleure reconnaissance du secteur du handicap.

Propos recueillis par Régine Jay-Grillot

# RASSEMBLEMENT 2021



Un grand merci à toutes les personnes qui se sont mobilisées pour faire entendre la détresse du secteur du médico-social.

Retour en photos sur le rassemblement qui a eu lieu à Annecy le jeudi 14 octobre, pour l'application à tous du Ségur de la Santé.



## ACTUALITÉS

### Rééducation et réadaptation de la fonction motrice de l'appareil locomoteur des personnes diagnostiquées de paralysie cérébrale

La plupart des personnes diagnostiquées de PC présente des troubles de la fonction motrice qui nécessitent un programme de rééducation et réadaptation adapté et suivi.

Les recommandations de bonnes pratiques de l'HAS visent à :

- Guider les indications et les modalités de la rééducation et de la réadaptation de la fonction motrice de l'appareil locomoteur ;
- Identifier des populations des personnes (âge, sévérité, etc.) nécessitant des traitements spécifiques;

- Préciser l'intérêt de ces interventions novatrices de rééducation et de réadaptation.

Les personnes concernées par ces recommandations sont les adultes et les enfants, âgés de plus de deux ans, porteurs de paralysie cérébrale. Sont exclues de ce travail les fonctions motrices oro-bucco-faciales, oculaires, digestives, vésico-sphinctériennes, ano-rectales. L'ADIMC 74 a participé à ces travaux.

Retrouvez l'article complet sur le site de l'HAS [www.has-sante.fr/](http://www.has-sante.fr/).

# ACTUALITÉS / ANNONCES PRATIQUES

## RESULTATS STEPTEMBER



StepSeptember est un défi caritatif virtuel, de santé et de bien être pour la recherche sur la paralysie cérébrale en France

Le concept est de faire 2 défis en 1, c'est-à-dire :

- effectuer 10 000 pas par jour, pour une vie plus saine
- collecter des fonds.

Les fonds recoltés par l'ADIMC 74 permettront de financer deux projets pour les établissements.

- **Grand projet de l'aire de jeu inclusive pour le CEM**
- **Casque réalité virtuelle pour l'Hérydan**

### Le classement de l'ADIMC 74 :

- 6ème top collecteur avec 3255€ + 550€ de l'entreprise Nicolas
- 7ème top marcheur avec 16 219 010 pas

### Le classement interne top collecteurs :

- 1er : ADIMC74Corentin avec 1590€
- 2ème : 74DIR 846€
- 3ème : ADIMC74Geoffrey 235€

### Le classement interne top marcheurs :

- ADIMC74Kelvine avec 2 858 653 pas
- 74DIR avec 2 212 233 pas
- Team Kindness avec 1 990 386 pas

**Félicitations à tous,  
Vous pouvez être fiers de vous !**



## Assemblée générale

Le 10 mai 2022  
à 17h30

**Nous sommes plus  
de 580 sur Facebook**



**Merci à vous tous de faire vivre cette page Facebook à l'aide de vos partages, de vos «j'aime» et de vos commentaires !**



<https://www.facebook.com/Adimc74>

**Retrouvez nous désormais  
sur Instagram !**



<https://www.instagram.com/adimc74/>

## Remise des diplômes

Six stagiaires ont reçu leur attestation de stage au foyer l'Hérydan.

Ces huit nouveaux accompagnateurs pour adultes handicapés se sont vus proposer un contrat en CDI pour intégrer l'équipe du foyer médicalisé l'Hérydan.

Félicitations à Maryelle, Samba, Karim, Sylvie, Aude Marie Divine, Frédéric, Jackson et Annie.



**L'ADIMC 74 est un membre actif de la Fédération Paralysie Cérébrale France**